

汽车运输

第 13 期

2020 年 12 月

本期内容提要：

- * 中共六安市汽车运输总公司委员会党员大会顺利召开
- * 六安市汽车运输总公司隆重召开第九届职工(会员)代表大会第八次会议
- * 市交通运输局到市汽运总公司召开领导班子成员任职宣布会议

中共六安市汽车运输总公司委员会党员大会顺利召开

12 月 21 日上午，中共六安市汽车运输总公司委员会党员大会胜利召开。大会主要议程是增补总公司党委委员、纪委委员。总公司党委副书记、纪委书记刘青主持会议，全司 125 名党员参会，市交通运输局党组成员、副局长、机关党委书记徐干同志到会指导。

大会在庄严的国歌声中开始。会议首先，宣读了市交通运输局机关党委批复文件，审议并通过了《关于谭志立等 39 名同志不计算在本次党员大会应到会人数之内的建议》、《中共六安市汽车运输总公司党员大会选举办法》（草案）以及总监票人、监票人、计票人名单，介绍了

委员候选人名单和基本情况。

随后，按照既定程序，大会采取无记名投票、差额选举的方式增补了3名党委委员和4名纪委委员。当选的党委委员代表赵智群同志、纪委委员代表孙潇同志分别进行了表态发言，并表示将在上级党组织的坚强领导下，开启一个新起点，以崭新的姿态和更高的境界，认真履职、扎实工作、克己奉公、奋发有为，做到不辱使命、不负重托。

总公司党委书记、总经理谢友顺在会上作了讲话。他表示，要在市交通运输局党组、机关党委的坚强领导下，大力加强党的建设，充分发挥政治优势，同心同德，砥砺奋进，要在对党绝对忠诚上走在前、作表率；在加强作风建设上走在前、作表率；在推动工作创新上走在前、作表率；在强化队伍建设上走在前、作表率；在狠抓工作落实上走在前、作表率，为全面开创我司新局面而努力奋斗。

最后，徐干对总公司近年来取得成绩给予了充分肯定，对与会党员精诚团结、戮力同心，能够正确行使民主权利表示认同，对新当选的市汽运总公司党委委员、纪委委员表示热烈祝贺！

他指出，近年来，汽运总公司在受到内外大环境的影响下，依然坚持以抓党建推动企业改革稳定发展为主导向，直面长短途客运市场逐年萎缩下滑的困境，克服流动资金短缺、人员负担沉重的问题，勇于担当、艰苦奋斗，同舟共济、众志成城，在形势和条件非常不利的情况下撑住了公司发展大局，得到了上级领导和广大职工的认可，着实难能可贵。但是，面对当前艰难的工作形势，汽运总公司领导班子必须时刻做到居安思危、未雨绸缪，要坚定政治立场、政治方向，心无旁骛地把所有精力都用在公司的改革、建设、增效、发展上来，恪尽职守，勤奋工作，只争朝夕。

他强调，一是要提高站位，把握国企党建的科学规律。抓好新形势

下国企党建工作，必须遵循党的建设规律，找准工作切入点和方式方法，因时而动、顺势而为，才能纲举而目张，事半功倍。二是要充分认识当前党建工作中存在的问题。公司党委和各级党组织书记要清醒认识当前企业在党建和业务“两手抓两手硬”中存在的缺陷，进一步增强做好国企基层党建工作的责任感、紧迫感，拿出有效管用的措施认真加以解决，从根本上解决弱化、淡化、虚化、边缘化的问题，推动基层党组织建设工作落到实处、取得实效，全面提升国企党建质量，为打赢企业改革发展攻坚战提供坚强保证。三是要真抓实干，奋力开创工作新局面。突出落实“两个维护”，全面加强党的政治建设；突出忠诚干净担当，建设高素质干部人才队伍；突出全面过硬，持续提升基层组织力；突出守正创新，加强企业宣传文化建设。

最后，大会在庄严的《国际歌》歌声中圆满闭幕。

（党办）

六安市汽车运输总公司隆重召开第九届职工(会员)代表大会第八次会议

12月29日上午，六安市汽车运输总公司第九届职工(会员)代表大会第八次会议在奥斯汀酒店隆重召开。大会由工会主席幸敬满主持，全司67名职工代表参加了会议。

大会首先由党委书记、总经理谢友顺同志作《总公司2020年工作报告》。他指出，2020年全司上下团结一心，全体干群共同努力，开拓奋进，积极应对新冠肺炎疫情和客运业务下滑双重冲击，为促进公司经营稳定、走出困境不懈努力，年度各项工作有序开展，成效显著。

随后，总公司工会主席幸敬满同志作了《2020年总公司工会工作报

告》，详细汇报了一年来，在上级工会和总公司党委的正确领导支持下，总公司工会结合自身特点，强化自身建设，始终把工会组织建设、职工素质教育、劳动竞赛、困难职工帮扶、文体活动等方面作为工作重点，以维护职工合法权益，促进企业和谐发展为宗旨，全面加强工会各项工作的落实，经过全体职工的共同努力，较好的完成了年内工作任务。

接着，副总经理张翼同志宣读了《总公司 2021 年经营工作意见》；与会代表分组讨论审议并通过了《总公司 2020 年工作报告》和《总公司 2021 年经营工作意见》。

会上，总经理谢友顺同志、工会主席幸敬满同志作为企业方及工会方的首席代表共同签订了《集体合同》、《工资专项集体合同》和《女职工专项集体合同》。同时颁发了《2021 年经营目标责任书》和《2021 年安全生产责任书》。

最后，总经理谢友顺同志就下一步工作提出了要求：2021 年，是国家“十四五”规划开局之年，我们将迎来中国共产党建党 100 周年，也是总公司改革发展的关键之年。新的一年，总公司面临的经营发展形势依然严峻复杂，风险挑战有增无减。总公司党委和领导班子将不断加强自身建设，谋求新突破新发展。希望广大党员、干部、员工紧密团结在总公司党委周围，坚定理想信念，牢记初心使命，增强责任意识、危机意识和担当精神，紧紧围绕《总公司 2021 年经营工作意见》，以安全稳定为根本，以经营发展为中心，坚持稳中求进，勇于改革创新，推进转型发展。全体员工要不畏艰难，团结一心，奋发进取，积极作为，不懈努力，为突破经营困局、开创公司经营发展新局面作出新的更大贡献！以优异成绩向建党 100 周年献礼！

大会圆满完成各项议程后，在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

（工会 周永恒）

市交通运输局到市汽运总公司召开领导班子成员任职宣布会议

12月10日上午，市交通运输局党组书记、局长李卫东，局党组成员、副局长徐干，局党组成员、副局长张冬阳等一行赴市汽运总公司召开领导班子会议，宣布市交通运输局党组、机关党委关于市汽运总公司党委领导班子成员调整任职文件的决定。

李卫东指出，这次对汽运总公司班子的调整和充实，是从局属2家国有企业的发展大局和工作实际出发，经过通盘考虑、慎重研究决定的，体现了局党组对当前企业整体形势的分析把握，体现了对汽运总公司未来发展的关心和重视。

李卫东强调，一是要提高政治站位，凝聚精诚团结、和衷共济的思想共识。班子全体成员要尽快转换角色，适应新的岗位需要，以更高标准严格要求自己，谦虚谨慎，不骄不躁，扑下身子，埋头苦干，在新岗位上作出新的更大成绩。要坚决服从组织决定，以大局为重，以事业为重，任何时候都要团结协作、步调一致，不能动摇。要做到相互信任，相互支持；做到彼此尊重，讲究工作方法；做到忠于企业，不计个人名利得失；做到取长补短、优势互补，形成更大的战斗力，共同营造和谐健康的工作氛围。二是要奋力共克时艰，拿出风雨同舟、迎难而上的创业激情。要在逆境中保稳定、促经营、抓效益，胆子大一点，视野阔一点，动脑筋想办法，群策群力拿出一个更加科学的、更加符合实际、可行的中长期计划，增强广大员工干事创业热情，闯出一条新路。同时要在降低成本上下功夫，强化经营管理，做强资本运作，加快等级评定；要增加收入，做大做强主营业务，以改革的思维拓展经营范围。三是要强化廉政建设，牢牢绷紧遵纪守法、拒腐防变这根弦。要深刻汲取我市

交通系统近年来发生的违纪违规案件教训，切实压紧压实党风廉政建设主体责任，紧盯关键少数、关键岗位、关键环节，特别是要加强“三重一大”决策事项过程监督和决策结果跟踪监督，健全完善风险防控机制，切实规范权力运行。班子成员要认真履行好“一岗双责”，对分管范围内出现的苗头性倾向性问题，及时提醒警醒，突出抓早抓小，常态化开展咬耳扯袖、谈心谈话，把严管厚爱融入日常监督管理，引导党员干部和公职人员把理想信念、党性原则、为民宗旨、廉洁观念牢固树立起来，拧紧世界观、人生观、价值观的“总开关”。

会上，市汽运总公司党政主要领导及其他班子成员分别作了表态发言。

（党办）

束学龙市长调研指导客运总站雨雪冰冻天气安全生产和疫情防控工作

2020年12月30日上午，六安市市委常委、副市长束学龙在市政府秘书长钱大兴、市交通运输局副局长张冬阳等陪同下，莅临客运总站调研指导雨雪冰冻天气安全生产和疫情防控工作，市汽运总公司党委书记、总经理谢友顺，总公司党委委员、总站站长赵智群等陪同检查。

束学龙听取了谢友顺关于总站应对低温雨雪冰冻天气及疫情防控工作部署的汇报，对总站防范恶劣天气准备工作给予了肯定，并提出以下几点要求：一是思想上要高度重视。认识上要到位，不能麻痹大意，要及时推送天气预警，路况预警，提醒驾驶员谨慎驾驶；二是要排查到位。加强对营运车辆、站场等处进行隐患排查，不留死角；三是要加强值班值守，确保信息畅通，强化领导带班值班，严格落实24小时值班

值守制度，确保信息畅通。

（客运总站 刘玲玲）

双节不打烊 时刻绷紧“安全弦”

10月5日上午，交通旅行社对出勤车辆的安全设备进行安全检查，对驾驶员进行安全叮嘱，因“两节”期间，车流、人流叠加，要求出勤的驾驶员严格按照相关法律法规规范行车，控制好车速，保持好安全行车距离，谨慎驾驶。及时关注天气和路况情况，确保行车安全。

值班人员对出勤的车辆4G动态监控视频进行查看。查看车辆是否有超速、疲劳驾驶等行为，同时查看4G动态监控是否有不在线或设备故障等情况。

（交旅 刘峰）

关于退休党员社会化管理工作的情况报告

2020年6月，一客总支部委员会启动退休党员社会化管理工作，截至2020年11月，经统计我司共计成功转移退休党员组织关系174人，尚剩余因各类情况未转移四十余人，在此期间我司通过几个阶段推进该项工作稳步开展，耐心与退休党员同志沟通，宣传政策，提供方便，细心与党员所在街道社区乡镇村严密对接，消除误解，工作情况报告如下：

6月初我司接到总公司党委通知后，及时与相关处室对接我司所属退休党员名册，名册内容由人社部门提供，因退休党员离开单位时间已久，不少人员登记住址与联系方式产生变动，导致部分人员无法联系，我司广泛发动，通过原单位同事、亲属、朋友，公司各微信群、上门寻

找等方式将退休党员的相关信息填报准确，摸清居住地所在街道社区。为保证党员报到时系统程序履行完毕，报到时即可查询，我司将所有涉及人员组织关系先行由系统中发起转移申请。之后逐一电话联系，通知退休党员同志前往社区报到。同时与党员所属街道社区联系沟通，双管齐下开展工作，起到一定效果，但问题随之浮出：1、在外打工或居住在子女处的人员，本人在六安有住所的如何归属；2、本人房屋已拆迁尚未回迁，租住房屋人员如何归属；3、我司共计 200 余人，系统组织关系转移约 95%，大部分人员已通知前往社区和乡镇村报到，但前期系统仅通过 33 人，可能存在社区已接收但系统未点击，绝大部分为社区未接收，我司无法掌握真实情况；4、少部分社区或村委甚至没有听说相关政策，更未接到任何文件；5、因均属退休人员，部分年龄较大，因健康原因导致身体行动不便，儿女代为报到时社区工作人员称非本人报到不予接收；6、退休人员实际住址所属哪个街道哪个社区我们无法辨别，即便知道属于哪个社区也不知办公所在地；7、部分社区和村工作人员认为该工作会增加日常工作量和工作程序，对待报到人员方式简单粗暴，甚至存在抗拒心理，故意抬高门槛设置障碍。我司通过电话多轮联系，成功转移退休人员组织关系近半，达到一定效果。

由于《国有企业退休党员社会化管理工作实施办法》等相关政策文件社会认知度不高，在工作中部分退休人员对该政策理解存在偏差，认为企业是在把退休人员推向社会不管不问，导致拒绝转移关系。对此，我们的工作人员开展了耐心的宣传引导工作，介绍企业生产经营现状，国家现阶段及将来对党员的管理，社区各项软硬件加大投入建设情况，促使其了解该政策是考虑到该政策是实实在在为了方便退休职工党员，同时保障党员同志享受权利承担义务，能够融入社区大家庭，开展居家社区养老、健康教育和疾病预防保健等方方面面。并且承诺转移组织关

系不代表跟单位一刀两断，涉及到原单位的问题依然可以回单位处理。消除老同志的疑惑，解决后顾之忧。

针对退休人员这一特殊群体，年龄层次偏大、身体健康状况不一，其中不乏行动不便甚至卧床不起的情况，且人员离开单位时间较长，甚至住址和联系方式变动长期失去联系。后期我司在党办的支持和配合下转变工作方式，对尚未转移的人员进行上门服务，带领退休人员前往社区面对面沟通开展工作，该工作持续近两个月，涉及社区二十多个，转移人员约七十余人，大力促进了该项工作的推进。

国企退休党员社会化管理工作开展至今，部分退休党员同志的党性觉悟令我们感动，刘永胜同志七十多岁高龄，接到我司电话时人在外地，回来以后多次前往居住地望城街道望城岗村委报到，找到工作人员后因对方要求开具纸质组织转移介绍信，冒着大雨坐公交来到公司，裤子已经被雨水湿透，介绍信开好后又用塑料袋将介绍信层层包好免得受潮，为避免老人再次淋雨，我司派车将老人送回。李华同志已 89 岁高龄，是参加抗美援朝战争的老志愿军战士，今年恰逢抗美援朝 70 周年，我司在发放抗美援朝出国作战 70 周年纪念章时老人家非常高兴，虽然已行动不便需要坐着轮椅，但脸上仍洋溢着骄傲与自豪，并让外孙女陪同我们一起前往社区进行党员组织关系转移。

（一客 孙潇）

开展创城系列活动 助力文明城市创建

2020 年，汽运总公司认真贯彻落实市文明办、创卫办、市交通运输局、汽运总公司及客运总站创卫工作部署，按照文明办[2020]13 号关于印发《六安市在精神文明创建活动中深入开展爱国卫生运动实施方案》

的通知要求，以“改善环境、除害防病、普及卫生、促进健康”为主要工作内容，经过全站上下的共同努力，客运南站创卫工作取得显著效果。

客运南站充分利用电子大屏、条屏、宣传栏、展板宣传单册等形式，向广大旅客及员工广泛宣传普及传染病防疫知识和公共卫生知识，积极开展“文明健康 有你有我”公益广告宣传行动，引导群众树立讲文明、讲卫生、防疾病的良好习惯，全面提升防控意识和自我防护能力。

今年疫情期间，客运南站在市交通局、汽运总公司、客运总站的领导下，按照市疫情防控指挥部的工作要求，在售票厅安装了红外线测温仪，设立多处体温测量卡点对进站乘车旅客进行体温测量并进行身份信息登记，安排专人引导购票乘车。所有工作人员及司乘人员实行测温登记上岗，所有进站营运车辆每日清洗车辆内外并全面通风消毒，发放消毒证明。安排专人对售票厅、候车厅、卫生间等共同区域按照要求进行保洁和消毒，有效地控制了疫情发展。

夏季来临，气温逐渐升高，蚊、蝇密度随之上升，客运南站作为人员密集场所始终把清洁卫生工作放在首位，按照六创卫办[2020]3号关于开展“清洁家园，灭蚊防病”夏季爱国卫生运动的通知要求，结合南站创卫工作实际，开展多项爱国卫生活动，开展烟头部落地劝导活动，不乱扔垃圾做文明人宣传活动，每周开展全员卫生大扫除活动。清洗玻璃幕墙，清洗垃圾桶，清理卫生死角，安排专人每天对垃圾桶公共卫生间等蚊蝇滋生区域进行药物消杀。夏季来临，气温逐渐升高，“四害”活跃，每天不定时巡查站场周边及办公区域卫生，检查灭“四害”设施药品等实际情况，发现问题及时联系瑞友病媒防治公司及时处理。专排文明劝导人员在站前广场、售票厅、候车厅等1区域劝导旅客不乱扔垃圾，不乱扔烟蒂，非吸烟区吸烟立即劝止，确保地面无烟蒂、果皮、纸屑等垃圾。

客运南站将进一步完善环境卫生基础设施建设，加强基础设施维护管理，深入推动以常态化疫情防控为重点的爱国卫生运动，切实为旅客营造一个文明、卫生、安全、舒适的乘车环境。

（客运总站 鲍传斌）

汽运总公司积极推进离退休党员社会化管理工作

为有序推进国有企业退休党员组织关系转接工作，根据《六安市国有企业退休人员社会化管理工作实施办法》的通知要求，汽运总公司党委高度重视，统一部署，始终积极稳妥的推进相关工作。

前期，总公司党委多次组织召开专题会议传达上级相关文件精神、安排相关工作，不断完善移交党员的基本信息，了解掌握退休党员实际情况，建立移交工作周报制度，为顺利做好退休党员转接工作奠定良好基础。

期间，工作人员坚持做好与党员和社区的双向对接。各支部采取电话和入户的方式向转接党员们宣传和解释退休党员社会化管理工作政策，告知退休党员社会化工作及组织、人事档案移交情况，并及时解答退休党员关注热点问题，打消他们的思想困惑，完全遵照党员本人自愿的原则转接到相应的街道社区。

目前，我司已完成大部分移交工作。下一步我司还将继续稳步推进退休党员社会化工作，并充分发挥人性化服务理念，以多种形式开展党员报到接收工作。

在这次退休党员转接工作中，总公司党委始终做到高度重视、全面引领，真正让企业退休党员感受到党组织的关怀，使他们有归属感、荣誉感，今后能更好的参加党组织生活，让他们的政治生命得到不断延续

和充分尊重，不断发挥退休党员“离岗不离党、退休不褪色”的优良传统，为党的基层组织建设贡献一份力量。

（党办）

汽运总公司退休人员社会化管理工作圆满完成

按照市委、市政府办公室《关于印发〈六安市国有企业退休人员社会化管理工作实施办法〉的通知》（六办〔2019〕52号）要求部署，汽运总公司党委高度重视，全面统筹分析，科学谋划，多措并举，扎实推进离退休人员组织关系移交工作。

高度重视，科学部署。2019年底，总公司召开专题会议，就我司退休人员社会化管理工作进行研究部署，并安排人力资源管理中心负责退休人员人事档案的核查、整理和移交工作，总公司党办、所属各支部（总支）负责退休党员组织关系移交的宣传解释、联系对接等工作。

加强宣传，认真排查，做好信息统计。2020年元月，所属各支部（总支）对需移交组织关系退休党员的家庭详细住址、联系方式、拟移交街道（社区）等基本信息进行了核查整理完善，制定了汽运总公司退休党员组织关系移交情况一览表，同时按照党员组织关系接转程序，在征得党员本人同意的基础上，移交至长居住地所属社区党组织。期间，总公司坚持做好党员和街道（社区）的双向对接。一方面，采取电话和入户的方式向退休党员宣传和讲解退休党员社会化管理工作政策，告知退休党员社会化工作及组织、人事档案移交情况，并及时解答退休党员关注热点问题，打消他们的思想困惑，完全遵照党员本人自愿的原则转接到相应的街道（社区）。另一方面，积极与街道（社区）沟通协调，希望热情妥善接待，尽快接收前来报道的退休党员。

多措并举，稳妥推进。针对部分年龄偏大、身体欠佳、行动不便的退休党员，总公司安排专人提前与党员本人约定时间，由工作人员逐一上门协助带领退休党员（或其子女、亲属）到街道（社区）报到，并现场与街道（社区）人员妥善协调沟通，做好组织关系接转工作。针对部分退休党员临时性居住异地的现象，工作人员经常性保持沟通联系，及时掌握其回来信息，第一时间上门协调沟通，并带领其到所在街道（社区）办理转接手续。

通过采取以上措施，汽运总公司党委于 2020 年 12 月初圆满完成离退休党员组织关系社区社会化管理工作。据统计，我司 803 名退休人员的人事档案已全部移交至市人社局；其中 402 名退休党员的组织关系全部移交至所在社区党组织。

（党办）